

**Diskussionsrunde 28. Jan. 2025**

Fragestellungen – ca. 30. Min mit anschliessendem Austausch

**1. Allgemein:**

* Was motiviert, aktiv zu einem Netzwerk beizutragen, und seine Fähigkeiten einzubringen?
* Wie können wir unsere Mitglieder bewegen, aktiv teilzunehmen? / Wie schaffen wir es, Mitarbeitende unserer Mitglieder an unsere Veranstaltungen zu bringen?
* Wieviele Höcks sind nötig?

*(Aktuell 4 immer am letzten Dienstag jedes zweiten Monates (ohne Juli / August und November / Dezember) wovon ein Höck (September als GV und Technologiehöck" missbraucht" wird)*

* Möchtest du den Höck sogar abschaffen?
* *Hier allenfalls auch noch etwas den allgemeinen Gedanken von GRID überlegen: Was kann GRID beleben? / Was vermisst du an GRID? / Was sollten wir unbedingt beibehalten?*

**2. Inhalte / Ideen – Umsetzung GRID Höck**

* Soll der Höck formlos sein oder braucht es ein Programm?
* Wenn Programm bewerte die Ideen:
* Vorstellung von GRID-Mitglieder und Lösungen
* Business Themen mit externen Impulsgebern
	+ Allgemeine Themen wie HR, Verträge etc
	+ Neue Technologien
	+ Best Practices in diversen Themen

**2.1 Nutzen von Ressourcen und Kontakten im GRID-Kontext:**

* Dürfen Impulsreferate und Keynotes auch aus anderen Geschäftsfeldern stammen?
* Sollen aktuelle Trends und Technologien oder Diskussionen über vergangene Themen im Fokus stehen?
* Und wenn Ideen klar, wie können wir die Zusammenstellung der Inhalte effizient organisieren?
* Wie können wir Feedback von Mitgliedern sammeln, um relevante Themen zu identifizieren?
* Wie können wir interne Ressourcen, wie Experten, Referenten oder vorhandene Daten, nutzen/austauschen?
* Weitere neue Ideen zur Belebung / Umsetzung des GRID-Höcks?

**3. Finanzierung / Sponsoring**

* Was müssen wir machen, dass es für Unternehmen attraktiv ist, CHF 1‘000 für den WS zu sponsoren (Höckort dato heute von Zibris gesponsort - Danke)
* Oder weitere Idee: darf/soll der Höck etwas kosten? (ev. Idee: pro Teilnehmer / 1 TN kostenlos …)
* Soll der Standort des Höcks z.B. Jahreszeitangepasst ändern oder wollen wir uns immer am selben Ort treffen

**Falls noch Zeit:**

**4. Mentoring** **/ Diversity & Inclusion**

* Würdest du es cool finden, wenn wir ein Mentoring Programm für junge GRIDler aufsetzen?
* Wie siehst du das Thema Konkurrenzsituation du hast einen Mentee, welcher von einem Mentor eines Konkurrenzunternehmens begleitet wird?
* Findest Du es cool, wenn sich GRID mit «Diversity und Inclusion» befasst und auch einen Teil des Budgets dafür einsetzt.

**Team:**

**Notizen:**

1. **Allgemein**
2. **Inhalte / Ideen – Umsetzung GRID Höck**
3. **Finanzierung / Sponsoring**
4. **Mentoring / Diversity & Inclusion**